

پیوست

جدول شماره (۵): چارچوب برنامه آموزشی، تربیتی و توسعه شایستگی‌های مدیران

نوع شایستگی	عنوان شایستگی (تور)	تکرار آموزشی	کلاس	پروژه	فرم و روش یادگیری	زبان	مربی (کوچک)	راهنمای (متخصص)	ملاحظات	مکان و تفریبات	نظارت	فرایند	تایید
تخصصی	فکر منطقی	✓						✓				✓	
	فکر خلاق		✓					✓				✓	
	فکر تحلیلی	✓						✓				✓	
	فکر انتقادی	✓						✓				✓	
	فکر سیستمی	✓						✓				✓	
	فکر استراتژیک	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر منطقی	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر منطقی	✓						✓				✓	
تخصصی	فکر منطقی	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر تحلیلی	✓						✓				✓	
	فکر انتقادی	✓						✓				✓	
	فکر سیستمی	✓						✓				✓	
	فکر استراتژیک	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر منطقی	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر منطقی	✓						✓				✓	
تخصصی	فکر منطقی	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر تحلیلی	✓						✓				✓	
	فکر انتقادی	✓						✓				✓	
	فکر سیستمی	✓						✓				✓	
	فکر استراتژیک	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر منطقی	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر منطقی	✓						✓				✓	
تخصصی	فکر منطقی	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر تحلیلی	✓						✓				✓	
	فکر انتقادی	✓						✓				✓	
	فکر سیستمی	✓						✓				✓	
	فکر استراتژیک	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر منطقی	✓						✓				✓	
	فکر خلاق	✓						✓				✓	
	فکر منطقی	✓						✓				✓	

سایر عناوین مربوط به شایستگی‌های اختصاصی با همکاری سازمان و دستگاه‌های اجرایی (مبدا مورد تعیین می‌شود).

بند دوم جدول شماره سه) و با در نظر گرفتن سهمیه اعلامی دستگاه‌های اجرایی در هر یک از حوزه‌های عنوان شده در فراخوان، نسبت به معرفی آنان برای شرکت در برنامه اقدام کند.

ماده ۱۱- سازمان با همکاری دستگاه‌های اجرایی نسبت به اجرای برنامه (براساس چارچوب مندرج در جدول شماره پنج - پیوست) برای شرکت‌کنندگان اقدام می‌کند. رویکرد غالب در این برنامه، مبتنی بر روش‌هایی نظیر یادگیری در عمل، مربی‌گری (کوچینگ)، راهنمایی (منتورینگ)، روش کارگاهی، مطالعات موردی مبتنی بر واقعیت، دستکاری، پروژه تیمی، تورهای دانشی و بازدیدهای علمی است.

ماده ۱۲- در حین اجرای برنامه، ارزیابی مستمر شرکت‌کنندگان، در دوره‌های مذکور انجام می‌شود. همچنین در پایان هر دوره، نسبت به سنجش و ارزیابی جامع شرکت‌کنندگان اقدام خواهد شد. شرکت‌کنندگان باید حداقل (۷۵) درصد امتیاز کل دوره را کسب کنند.

ماده ۱۳- چنانچه هر یک از شرکت‌کنندگان در ارزیابی موضوع ماده (۱۲)، حد نصاب امتیاز مذکور را کسب نکند، مجدداً برای طی همان دوره، معرفی خواهد شد. تجدید دوره حداکثر یک نوبت بوده و در صورت عدم کسب حد نصاب امتیاز، از ادامه فرایند حذف می‌شود.

ماده ۱۴- ارزشیابی عملکرد شرکت‌کنندگان در دوره، بر اساس قوانین و مقررات مربوطه انجام می‌شود.

ماده ۱۵- افراد شرکت‌کننده در برنامه، در طول اجرای برنامه، طبق جدول شماره چهار، در سازمان برنامه و بودجه کشور، سازمان و سازمان‌های مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها مستقر خواهند شد.

جدول شماره (۴): توزیع شرکت‌کنندگان در برنامه

ردیف	نام سازمان	نفر
۱	سازمان برنامه و بودجه کشور	۲۵۰
۲	سازمان اداری و استخدامی کشور	۱۰۰
۳	سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها	۱۵۰

تبصره ۱- شرکت‌کنندگان در طول اجرای برنامه و همچنین پس از پایان برنامه، تا زمان انتصاب در حوزه‌های کلیدی و راهبردی، در شغل «مدیریار راهبردی» فعالیت خواهند داشت. مشخصات شغل «مدیریار راهبردی» و هم‌ترازی آن با سطوح مدیریتی، با پیشنهاد سازمان، به تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی خواهد رسید.

تبصره ۲- حداقل (۳۰) درصد از سهمیه‌های تخصصی به دستگاه‌های اجرایی به باتوان اختصاص می‌یابد.

ماده ۱۶- سازمان موظف است نسبت به ثبت اطلاعات استعدادهای مدیریتی و نیم‌رخ شایستگی منتخبین برنامه در سامانه انتخاب، انتصاب و ارتقاء مدیران حرفه‌ای (موضوع ماده (۸) تصویب‌نامه شماره ۳۴۶۹ تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۲۳ شورای عالی اداری) اقدام کند.

ماده ۱۷- دستگاه‌های اجرایی موظفند در انتخاب و انتصاب مدیران در حوزه‌های کلیدی و راهبردی، نیروهای موجود در مخزن استعدادهای مدیریتی موضوع ماده (۱۶) این تصویب‌نامه را (با رعایت سایر ضوابط) در اولویت قرار دهند.

ماده ۱۸- سازمان مجاز است بر اساس تحلیل و برآورد نیاز دستگاه‌های اجرایی به مدیران جوان و کارآمد، نسبت به اجرای دورهای این برنامه اقدام کند.

ماده ۱۹- سازمان برنامه و بودجه موظف است با رعایت قوانین و مقررات، محل تأمین منابع مالی مورد نیاز برای اجرای این برنامه را مشخص و اعلام کند.

ماده ۲۰- مسئولیت حسن اجرای این تصویب‌نامه در دستگاه اجرایی بر عهده بالاترین مقام دستگاه بوده و مسئولیت برنامه‌ریزی و نظارت بر اجرای آن، بر عهده سازمان است. سازمان مکلف است گزارش عملکرد این برنامه را به‌صورت ادواری به شورای عالی اداری ارائه کند.

معاون اول رئیس‌جمهور - محمدرضا عارف

شماره ۴۰۷۳۹ ۱۴۰۴/۵/۱۱

مصبوه شورای عالی اداری در خصوص سند مأموریت - وظایف اساسی و الزامات اصلاح ساختار کلان وزارت جهاد کشاورزی

وزارت جهاد کشاورزی

سازمان اداری و استخدامی کشور

سازمان برنامه و بودجه کشور

شورای عالی اداری در یکصد و نود و پنجمین جلسه تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۲۱ به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور، در اجرای جزء (۱) بند (الف) ماده (۱۰۵) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت کشور و بند اول محور اول برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم (تصویب‌نامه شماره ۸۸۴۴ تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۲۶ شورای عالی اداری)، در راستای بند (۱۰) اصل سوم قانون اساسی و بندهای (۱۰) و (۱۱) سیاست‌های کلی نظام اداری و بند (۱۶) سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی، ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) فصول دوم، چهارم، پنجم و ماده (۱۱۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و به‌منظور تدقیق مأموریت و وظایف اساسی وزارت جهاد کشاورزی، حذف وظایف خارج از مأموریت‌های ذاتی، حذف وظایف تکراری و غیرضرور، حذف تشکیلات موازی درون‌دستگاهی و بین‌دستگاهی و با جهت‌گیری برای تقویت وظایف راهبردی و نظارتی و کاهش وظایف اجرایی و تصدی‌گرایانه وزارتخانه و واگذاری تصدی‌ها به بخش غیردولتی، «سند مأموریت - وظایف اساسی و الزامات اصلاح ساختار کلان وزارت جهاد کشاورزی» را به شرح زیر

تصویب کرد. بدیهی است سایر مأموریت‌ها و وظایفی که در این سند ذکر نشده است؛ مأموریت و وظایف غیرذاتی، موازی یا غیرضرور وزارتخانه محسوب شده و حذف می‌شوند.

ماده ۱- مأموریت وزارت جهاد کشاورزی عبارت است از:

تأمین امنیت غذایی مردم با رعایت الزامات توسعه پایدار کشاورزی و منابع طبیعی، با رویکرد مدیریت جهادی.

ماده ۲- وظایف اساسی وزارت جهاد کشاورزی عبارت است از:

الف - تنظیم‌گری، برنامه‌ریزی و نظارت

۱) تدوین راهبردهای تنظیم عرضه و تقاضای محصولات و فرآورده‌های بخش کشاورزی در راستای تأمین امنیت غذایی و با عاملیت مردم در چارچوب سیاست‌های کلان و قوانین و مقررات و با تأکید بر قواعد بازار در فضای رقابتی؛

۲) برنامه‌ریزی در رابطه با تولید و تأمین نیاز کشور به محصولات و فرآورده‌های بخش کشاورزی و توسعه صادرات و واردات کالاهای اساسی (تهادها و محصولات کشاورزی) با رعایت مزیت‌های نسبی و رقابتی در چارچوب سیاست‌های بازرگانی کشور و در راستای تضمین امنیت غذایی مردم؛

۳) پیشنهاد تعیین قیمت تضمینی برای محصولات اساسی کشاورزی به‌منظور حمایت از تولیدکنندگان بخش کشاورزی در چارچوب قوانین مرتبط و خرید به‌موقع تولیدات داخلی تعیین‌قیمت‌شده و جلوگیری از توزیع بی‌موقع محصولات وارداتی در این رابطه با رعایت اصل پرهیز از ایجاد انحصار در فرایند تولید و تأمین و نیز بهره‌گیری از ظرفیت بخش غیردولتی در فضای رقابتی با رعایت اصول شفافیت و پایداری؛

۴) تدوین ضوابط تولید، تکثیر، تدارک، توزیع، حمل‌ونقل و خرید و فروش نهاده‌های کشاورزی و دامی؛

۵) پیش‌بینی الزامات (اعتبار و ...) به‌منظور حمایت از عمران و احیای مراتع کشور و تولیدکنندگان علوفه داخلی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط؛

۶) راهبری اجرای برنامه‌های تنظیم بازار در حمایت توانان از تولیدکنندگان مصرف‌کنندگان محصولات کشاورزی؛

۷) استقرار نظام‌های آماری و تدوین و به‌مکمل‌سازی نظام‌های انتشار و اطلاع‌رسانی مرتبط با مأموریت اصلی، با ویژگی‌هایی مانند جامعیت، شفافیت و دسترسی‌پذیری و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین با تأکید بر هوشمندسازی؛

ب - تمهید زیرساخت‌های (سخت و نرم) مؤثر بر عوامل تولید

۸) تدوین استانداردها، ضوابط و برنامه‌ریزی به‌منظور تمهید زیرساخت‌های مورد نیاز تولید و تولیدکنندگان بخش کشاورزی با عاملیت و توسط بخش غیردولتی؛

۹) برنامه‌ریزی و همکاری با دستگاه‌های اجرایی به‌منظور حمایت از توسعه صنایع تبدیلی و تکمیلی بخش کشاورزی و توسعه زنجیره‌های عرضه و ارزش کشاورزی، توسط بخش غیردولتی (به‌ویژه بخش خصوصی و تعاونی‌ها)، مرتبط با مأموریت جهاد کشاورزی در چارچوب سیاست‌های صنعتی و بازرگانی کشور و سایر سیاست‌های کلان و قوانین موضوعی؛

۱۰) فراهم آوردن زمینه‌های لازم برای تأمین و توزیع نهاده‌های کشاورزی و دامی، دارو، سرم، واکسن و سایر مواد زیستی (بیولوژیک) از طریق بخش غیردولتی و در صورت لزوم توسط وزارتخانه و اعمال نظارت‌های لازم در این زمینه؛

۱۱) برنامه‌ریزی و تمهید شرایط حمایت و تشویق بخش غیردولتی به‌منظور تولید، توسعه و ارتقای فناوری ماشین‌آلات و ادوات بخش کشاورزی در چارچوب قوانین و مقررات و با همکاری سایر دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط؛

۱۲) هماهنگی با دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط، به‌منظور بهره‌مندی فعالان بخش کشاورزی از تسهیلات اعتباری بانک کشاورزی و سایر منابع بانکی و بهره‌گیری از روش‌های نوین تأمین مالی، راهبری تشکیل صندوق‌های حمایت از توسعه بخش کشاورزی و صنایع تبدیلی مربوطه (با محوریت تأمین امنیت غذایی) توسط تولیدکنندگان و همکاری با دستگاه‌های اجرایی در فراهم آوردن تسهیلات لازم برای تأمین اعتبارات مورد نیاز تولیدکنندگان آن بخش در چارچوب قوانین و سیاست‌های مصوب بخش کشاورزی؛

۱۳) تنظیم‌گری و نظارت بر اجرای سیاست‌ها و روش‌های حمایتی قیمتی و غیرقیمتی و بیمه‌ای به‌منظور حمایت از فعالان بخش تولید کشاورزی، تولیدات و زیرساخت‌های آن بخش و پرداخت خسارت به تولیدکنندگان خسارت‌دیده در چارچوب قوانین و مقررات و تسهیل شکل‌گیری صندوق‌های بیمه، توسط بخش غیردولتی در این حوزه؛

۱۴) حمایت از توسعه سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی از طریق تشکیل صندوق‌های حمایت از توسعه آن بخش توسط فعالان آن حوزه؛

۱۵) تمهید زمینه‌های بهره‌مندی از تسهیلات و امکانات و نیز هماهنگی و پیگیری برای توسعه صادرات محصولات و فرآورده‌های بخش کشاورزی و صنایع روستایی و عشایری مرتبط با مأموریت وزارت جهاد کشاورزی در چارچوب سیاست‌ها و برنامه‌های بازرگانی کشور؛

۱۶) همکاری با دستگاه‌های اجرایی در رابطه با فرایند ثبت سفارش، تخصیص و تأمین ارز برای نهاده‌های دامی و کالاهای کشاورزی معین در چارچوب قوانین و مقررات؛

۱۷) مدیریت و راهبری نظام تأمین و توزیع، نظارت و بازرسی با اولویت مراکز عمده تولید و توزیع اقلام ضروری و اساسی مرتبط با مأموریت وزارت جهاد کشاورزی با مشارکت دستگاه‌های اجرایی مرتبط و عاملیت اجرایی اتحادیه‌های صنفی، اتاق‌های اصناف و سایر فعالان آن حوزه؛

۱۸) برنامه‌ریزی و راهبری اجرای آموزش‌های علمی - کاربردی و فنی-حرفه‌ای شاغلان بخش کشاورزی (به‌ویژه صنایع روستایی و عشایری مرتبط با مأموریت وزارت جهاد کشاورزی) و همچنین آموزش روش‌ها و فنون نوین به فعالان این بخش با هماهنگی و همکاری دستگاه‌های اجرایی مسئول بر اساس قوانین و مقررات و رعایت اصل عدم موازی‌کاری و نیز توسط بخش غیردولتی، به‌ویژه بخش خصوصی، تعاونی و سمن‌ها؛

۱۹) مدیریت حفظ، حمایت، احیا، گسترش و بهره‌برداری آینده‌نگرانه از جنگل‌ها، مراتع، اراضی جنگلی، بیشه‌های طبیعی، جنگل‌های دست‌کاشت و اراضی مستحذنه ساحلی و حفاظت از آبخیزها و آبخوان‌ها در چارچوب قوانین و مقررات (مانند اطلس محیط‌زیست و ضوابط بهره‌برداری مولد) با هماهنگی و همکاری دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط و بهره‌مندی از مشارکت حداکثری بخش غیردولتی در امور اجرایی و تصدی و همچنین تدوین برنامه‌ها و ضوابط برای ساماندهی اراضی کشاورزی، با محوریت:

الف - حفظ، احیا، توسعه، حمایت و بهره‌برداری صحیح از جنگل‌ها و مراتع طبیعی و دست‌کاشت کشور، توسط و از طریق مشارکت سایر بخش‌ها به‌ویژه جوامع محلی و فراهم نمودن زمینه اجرای طرح‌های بزرگ جنگل‌کاری، جنگل‌داری، مرتع‌داری، ایجاد پارک‌های جنگلی و تفرجگاه‌های طبیعی در چارچوب هدف‌ها و سیاست‌های توسعه پایدار و اعمال نظارت‌های لازم؛

ب - ضابطه‌گذاری، برنامه‌ریزی و راهبری اجرای طرح‌های آبخیزداری و آبخوان‌داری و تثبیت شن‌های روان و بیابان‌زدایی توسط سایر بخش‌ها به‌ویژه جوامع محلی.

۲۰) انتظام‌بخشی به اجرای قوانین و مقررات مربوط به امور زمین در محدوده وظایف و اختیارات وزارت جهاد کشاورزی و همکاری با دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط و شوراها، کمیسیون‌ها و مراجع شبه‌قضایی مرتبط با این حوزه مانند هیئت‌های هفت‌تفره و کمیسیون ماده واحده با محوریت:

الف - تشخیص و تفکیک اراضی ملی از مستثنیات اشخاص حقیقی و حقوقی و واگذاری منابع ملی به نام دولت جمهوری اسلامی ایران و اجرای مقررات مربوط به مدیریت و واگذاری اراضی ملی و دولتی در چارچوب قوانین و مقررات موجود؛

ب - برنامه‌ریزی و انجام اقدامات برای جلوگیری از تغییر و تبدیل کاربری اراضی کشاورزی و جنگلی و مراتع، با همکاری دستگاه‌های اجرایی مرتبط و اخذ مشارکت جامعه محلی؛

ج - اجرای طرح کاداستر اراضی کشاورزی و تهیه شناسنامه باغات و مزارع به‌منظور صدور اسناد آن اراضی یا بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و مشارکت بخش غیردولتی (همکاری با سازمان ثبت اسناد و املاک کشور)

۲۱) حفظ، حراست و تمهید افزایش ذخایر و منابع آبی در آب‌های تحت حاکمیت و صلاحیت جمهوری اسلامی ایران و توسعه آبی‌پروری و مدیریت بهره‌برداری پایدار از ذخایر و منابع آبی کشور با محوریت:

الف - برنامه‌ریزی و راهبری اقدامات در رابطه با احداث، نگهداری و بهره‌برداری از بنادر شیلاتی و تأسیسات زیربنایی با رعایت وظایف سایر وزارتخانه‌ها و مشارکت بخش غیردولتی؛

ب - برنامه‌ریزی و اتخاذ تدابیر برای حفظ، احیا، توسعه، بازسازی ذخایر و بهسازی آبیان و بهره‌برداری مناسب از منابع آبی تحت حاکمیت و صلاحیت دولت جمهوری اسلامی ایران و توسعه آبی‌پروری و صید در آب‌های بین‌المللی با مشارکت بخش غیردولتی (اقتصاد دریامحور مرتبط با مأموریت وزارت جهاد کشاورزی).

مطابق با ضوابط قانونی و مقررات حاکم بر آن‌ها و الزامات مناطق مربوط، با همکاری سایر دستگاه‌های اجرایی، حسب وظایف قانونی؛

۳۳) حمایت از بخش غیردولتی به‌منظور فراهم‌آوردن موجبات افزایش اثربخشی و بازدهی آبیاری در مزارع و باغ‌ها؛

۳۴) حمایت از توسعه مکتب‌زاسیون کشاورزی و استفاده بهینه از عوامل تولید کشاورزی، با توجه به ویژگی‌های اقلیمی و فرهنگی مناطق مختلف و راهبری ارائه خدمات حمایتی و فنی مورد نیاز از طریق بخش غیردولتی به‌ویژه بخش خصوصی؛

۳۵) انجام پژوهش‌های کاربردی و توسعه‌ای، آموزش و ترویج در زمینه‌های:

الف - آب و خاک، اصلاح بذر و نهال، اصلاح نژاد، پرورش دام و آبزیان، جنگل، مرتع و آبخیزداری، آفات و بیماری‌های گیاهی و رادهای مبارزه با آن، با همکاری و عاملیت اجرایی مراکز و مؤسسات آموزشی، تحقیقاتی و پژوهشی دولتی و غیردولتی؛

ب - بیماری‌ها، مایه‌ها، واکسن‌ها، سرماها و مواد زیست‌شناختی (بیولوژیک) لازم برای پیشگیری و مبارزه با بیماری‌های دامی، آبزیان و مشترک انسان و دام و تهیه و تولید آنها در کشور، با همکاری و عاملیت اجرایی مراکز و مؤسسات آموزشی، تحقیقاتی و پژوهشی دولتی و غیردولتی.

۳۶) برنامه‌ریزی و ارائه نتایج پژوهش‌های انجام‌شده به کارکنان، تولیدکنندگان و بهره‌برداران بخش کشاورزی و نیز شناخت مسائل و مشکلات آن‌ها و مدیریت و راهبری اقدام در جهت رفع آن از طریق اجرای برنامه‌های ترویجی با مشارکت دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط در چارچوب قوانین و مقررات و مشارکت بخش غیردولتی، به‌ویژه بخش خصوصی، تعاونی و سمن‌ها؛

۳۷) مدیریت انجام مطالعات به‌منظور توسعه اقتصاد کشاورزی و ارتقای جایگاه آن در اقتصاد ملی و تعیین مدل‌ها، روش‌ها و کارکردهای توسعه روستایی و عشایری در راستای تأمین امنیت غذایی مردم، توسط مراکز پژوهشی دولتی و غیردولتی و از طریق برون‌سپاری؛

۳۸) مبارزه با آفات و بیماری‌های عمومی نباتات و آفات و بیماری‌های قرنطینه‌ای داخلی براساس ضوابط و مشارکت در امر مبارزه با آفات و بیماری‌هایی که جزو آفات عمومی نباتات منظور نشده، ولی وزارت جهاد کشاورزی مبارزه با آن آفت را همگانی اعلام کند؛ با محوریت:

الف - برنامه‌ریزی و انجام اقدامات لازم به‌منظور ایجاد و گسترش شبکه‌های پیش‌آگاهی و مراقبت، پیشگیری، قرنطینه گیاهی و تشخیص و مبارزه با آفات و بیماری‌های عمومی، همگانی و سایر آفات و بیماری‌های گیاهی با همکاری و مشارکت بخش غیردولتی، در چارچوب استانداردها و الزامات؛

ب - نظارت بر ورود، تولید، توزیع و مصرف سموم مورد نیاز بخش کشاورزی با همکاری و مشارکت بخش غیردولتی و رعایت شاخص‌های زیست‌محیطی کشور.

۳۹) تأمین بهداشت دام کشور و فرآورده‌های مربوط به آن و پیشگیری و مبارزه با بیماری‌های دامی؛ با محوریت:

الف - تأمین بهداشت دام و فرآورده‌های مربوط به آن و مبارزه با بیماری‌های دامی و مشترک انسان و دام، قرنطینه دام و کنترل بهداشتی کشتارگاه‌ها و نظارت بهداشتی بر مراتع، آب‌شخورها، محل نگهداری دام، کارخانه‌های تولید خوراک دام و سایر تأسیسات و مراکز تهیه، فراوری، نگهداری و عرضه فرآورده‌های خام دامی؛

ب - تدوین استانداردها و ضوابط و نظارت و کنترل تولید، واردات و مصرف مایه‌ها، واکسن‌ها و سایر مواد زیست‌شناختی (بیولوژیک) مورد مصرف دام، طیور و آبزیان.

۴۰) راهبری مدیریت یکپارچه‌سازی اراضی، احداث راه‌های بین مزارع و تجهیز و نوسازی مزارع و باغ‌ها توسط جوامع محلی و در صورت لزوم توسط یا مشارکت بخش غیردولتی، به‌منظور استفاده موثر از منابع و نهادهای کشاورزی و ارتقای بهره‌وری در فرایند تولید با تأکید بر بهبود بهره‌وری آب و همچنین حمایت از کاربرد انرژی‌های تجدیدپذیر و بهینه‌سازی مصرف انرژی و مصرف بهینه آب و استقرار سیستم‌های نوین آبیاری در چارچوب قوانین و مقررات و هماهنگی با دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط؛

۴۱) برنامه‌ریزی و راهبری اقدامات مربوط به حفظ و اصلاح خاک و فراهم‌آوردن موجبات بهره‌برداری مطلوب از آن، توسط بخش غیردولتی به‌ویژه جامعه محلی.

هاده ۳- به‌منظور حذف وظایف و فعالیت‌های خارج از مأموریت ذاتی و حذف تشکیلات موازی یا غیرضرور و با توجه به مواد (۱)، (۲)، (۴) و (۵) این تصویب‌نامه، اصلاحات کلان ساختار وزارت جهاد کشاورزی، به شرح زیر است.

۲۲) مدل‌سازی (مانند طراحی و ضابطه‌گذاری) به‌منظور اجرای طرح‌های کوچک توسعه منابع آب، توسط بخش غیردولتی، پس از کسب مجوز از وزارت نیرو و هماهنگی با سازمان حفاظت محیط‌زیست؛

۲۳) برنامه‌ریزی برای انتقال آب در شبکه‌های آبیاری سه و چهار و اثمار سنتی و قنوات، همچنین برنامه‌ریزی و راهبری اقدامات در رابطه با آبیاری و لایروبی، احیا و مرمت قنوات توسط بخش غیردولتی به‌ویژه جوامع محلی و توزیع و مصرف آب کشاورزی و انجام اقدامات مربوط به احداث، توسعه و نگهداری تأسیسات مربوط، در چارچوب قوانین موجود و با تأکید بر انجام وظایف ناشی از اجرای قانون توزیع عادلانه آب - مصوب سال ۱۳۶۱ - و اصلاحات بعدی آن (مدیریت توزیع و مصرف آب)؛

۲۴) حفاظت، جمع‌آوری، ارزیابی، احیا و توسعه ذخایر توارث ژنتیکی، تنوع زیستی گیاهی و زادمایه (ژرمپلاس) گیاهان زراعی، باغی، زینتی، دارویی، مرتعی، جنگلی، دام، آبزیان، ریزاندامگان (میکروارگانیزم‌ها) و حشرات مفید و زیان‌آور کشاورزی در چارچوب وظایف محول‌شده، با مشارکت مردم؛

پ - بهره‌وری عوامل تولید

۲۵) برنامه‌ریزی و راهبری به‌منظور افزایش بهره‌وری عوامل تولید بخش کشاورزی با تأکید بر استقرار الگوهای نوین، متناسب با منابع آب در دسترس، ظرفیت‌های تولید و شرایط اقلیمی و فرهنگی مناطق مختلف کشور، تدوین ضوابط کشت‌های نوین، کشاورزی قراردادی و توسعه کشاورزی فراسرزمینی و برنامه‌ریزی توسعه آن‌ها توسط بخش غیردولتی؛

۲۶) تدوین و بهینه‌سازی الگوها و نظام‌های تولید و بهره‌برداری، افزایش بهره‌وری کاهش ضایعات و بهبود کیفی تولید محصولات و فرآورده‌های بخش کشاورزی و ارزیابی و اصلاح مستمر آن‌ها و نیز توسعه تولید محصولات طبیعی (آرگانیک) و گواهی‌شده با همکاری و عاملیت اجرایی مراکز و مؤسسات آموزشی، تحقیقاتی و پژوهشی دولتی و غیردولتی؛

۲۷) توسعه کاربرد و بهره‌برداری از فنون پیشرفته زیست‌فناوری (بیوتکنولوژی) و مهندسی ژنتیک در بخش کشاورزی، تدوین شیوه‌های مناسب و استفاده از فناوری‌های نوین (هوش مصنوعی، فناوری‌های هسته‌ای و ...) توسعه بخش کشاورزی متناسب با شرایط اقلیمی و جغرافیایی کشور، با همکاری و عاملیت اجرایی مراکز و مؤسسات آموزشی، تحقیقاتی و پژوهشی دولتی و غیردولتی؛

۲۸) برنامه‌ریزی و ساماندهی کوچ و اسکان عشایر در چارچوب طرح‌های جامع ناحیه‌ای در راستای افزایش کمتی و کیفی محصولات بخش کشاورزی، با تمهید شرایط حفظ منابع محیطی در چارچوب الزامات توسعه پایدار و همکاری با دستگاه‌های اجرایی در حوزه امور عشایر؛

۲۹) تدوین برنامه‌های توسعه کسب‌وکارهای خرد روستایی و عشایری (بخش کشاورزی) در راستای تمهید زمینه تأمین امنیت غذایی مردم، بر اساس مزیت رقابتی مناطق و تکمیل زنجیره ارزش کشاورزی؛ تسهیل ایجاد شبکه ملی تعاونی‌ها، با هدف آموزش چرخه تولید و بازاریابی و نیز تمهید شرایط خودتنظیم‌گری با توجه به تغییرات محیطی؛ همکاری در رتبه‌بندی تعاونی‌های مربوطه؛ ارائه تسهیلات اشتغال‌زایی و حمایت‌های مالیاتی از تعاونی‌ها بر اساس نظام رتبه‌بندی و نیز حمایت به‌منظور راه‌اندازی بازارهای محلی در چارچوب قوانین و همکاری با دستگاه‌های اجرایی متولی (یا رعایت اصل پرهیز از موازی‌کاری یا دخالت در وظایف قانونی سایر دستگاه‌های اجرایی) و بهره‌گیری از مشارکت مؤسسات، نهادهای عمومی غیردولتی و شرکت‌های خصوصی، تعاونی‌ها و سمن‌های ارائه‌دهنده خدمات در این حوزه و همکاری و هماهنگی با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط به‌منظور ایجاد و توسعه تشکلهای غیردولتی مورد نیاز بخش کشاورزی در چارچوب قوانین و راهبری و تسهیل ارائه خدمات و حمایت‌های مالی و فنی به آن‌ها و اعمال نظارت‌های لازم؛

۳۰) برنامه‌ریزی و هدایت اجرای طرح‌های مربوط به حفظ و اصلاح گونه‌های گیاهی دارویی، اندام‌های تکثیرری ارقام تجاری داخلی و خارجی مقاوم به خشکی، شوری و آفات و بیماری‌های گیاهی، منابع دام، طیور و اصلاح نژاد و بهبود تغذیه دام توسط بخش غیردولتی؛

۳۱) تمهید شرایط حمایتی برای توسعه کمتی و کیفی تولیدات دامی، تدوین و اجرای نظام دامپروری کشور و تدوین ضوابط ساماندهی کشتارگاه‌ها در چارچوب قوانین و مقررات؛

۳۲) حمایت از تولید و صادرات محصولات گلخانه‌ای بزرگ‌مقیاس در قالب شهرک‌های کشاورزی و قطب‌های کشاورزی و تسهیل توسعه گلخانه‌ها و محیط‌های کنترل‌شده

۳-۱) با هدف تمرکز وظایف ذیل هر مأموریت ذاتی؛ تمامی وظایف سیاست‌گذاری و تدوین ضوابط در حوزه‌های شناسایی، استعدادیابی و نوع بهره‌برداری از منابع طبیعی و اراضی ملی و دولتی ذیل عنوان اطلس زیست‌بوم کشور و ضوابط حفاظت، احیاء، بهسازی و توسعه منابع طبیعی تجدیدپذیر (مانند دریا، دریاچه، رودخانه، مخزن سد، تالاب، آبخوان زیرزمینی، جنگل، خاک، مرتع و تنوع زیستی به‌ویژه حیات وحش) از سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور منتزع و به سازمان حفاظت محیط زیست منتقل می‌شود.

۳-۲) وظیفه سیاست‌گذاری و تنظیم‌گری در حوزه منابع طبیعی از سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور منتزع و به ستاد وزارت جهاد کشاورزی منتقل می‌شود. تمامی وظایف اجرایی سازمان مذکور که بر اساس ماهیت باید با مشارکت بخش غیردولتی و با بهره‌گیری از ظرفیت نهادهای مدنی و جوامع محلی، در چارچوب نظام حکمرانی مربوطه انجام پذیرد؛ در واحدهای استانی جهاد کشاورزی سازماندهی می‌شوند.

۳-۳) با توجه به کاهش حجم وظایف در حوزه اراضی (سهام بالای اراضی رفع تداخل شده از ابتدای شکل‌گیری سازمان)، توزیع وظایف مرتبط در سایر دستگاه‌های اجرایی مانند وزارت راه و شهرسازی، وزارت کشور، شهرداری‌ها و همچنین قوه قضاییه و نیز نقش تعیین شده برای بخشداران و دهیاران در این زمینه، وظایف حاکمیتی از سازمان امور اراضی کشور منتزع و به ستاد مرکزی و واحدهای استانی وزارت جهاد کشاورزی منتقل می‌شود.

۳-۴) تمامی وظایف مربوط به حوزه‌های تحقیقاتی و آزمایشگاهی سازمان حفظ نباتات به سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی منتقل و امور اجرایی نظیر مبارزه با آفات و بیماری‌های قرنطینه‌ای، نظارت بر تدارک، تأمین، توزیع و عرضه آفت‌کش‌ها، به ستاد مرکزی و واحدهای استانی وزارت جهاد کشاورزی منتقل می‌شود.

۳-۵) وظایف تصدی‌گری سازمان امور عشایر به بخش غیردولتی واگذار و با توجه به تمرکز مأموریتی وزارت جهاد کشاورزی بر امور عشایر با محوریت تأمین امنیت غذایی، وظایف حاکمیتی سازمان به ستاد مرکزی و واحدهای استانی وزارت جهاد کشاورزی منتقل می‌شود.

۳-۶) در اجرای تصویب‌نامه شماره ۱۱۸۰۰ تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ هیئت‌وزیران، وظایف تصدی‌گری سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران به بخش غیردولتی نظیر اتحادیه‌ها و تعاونی‌های بخش کشاورزی واگذار و وظایف حاکمیتی آن به ستاد مرکزی و واحدهای استانی وزارت جهاد کشاورزی منتقل می‌شود.

۳-۷) وظایف تصدی‌گری سازمان‌های شیلات ایران و جای کشور به بخش غیردولتی واگذار و وظایف حاکمیتی آن‌ها به ستاد مرکزی و واحدهای استانی وزارت جهاد کشاورزی منتقل می‌شود.

۳-۸) ساختار سازمان دامپزشکی کشور با توجه به واگذاری تمامی وظایف تصدی، بازرحی می‌شود و تمشیت امور اداری و مالی آن در ستاد وزارتخانه، به صورت متمرکز، سازماندهی خواهد شد.

۳-۹) ساختار سازمانی، وظایف و اختیارات سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی (نات) و مؤسسات تحقیقاتی و پژوهشی وزارت جهاد کشاورزی در اجرای بند (ت) ماده (۳۳) قانون برنامه هفتم پیشرفت کشور، بازرحی می‌شود. همچنین، علاوه بر آن‌که مجموعه واحدهای تحقیقاتی و پژوهشی وزارت جهاد کشاورزی مشمول این بند بوده و نیازمند تعیین تکلیف در بازرحی هستند؛ مؤسسه پژوهش‌های برنامه‌ریزی، اقتصاد کشاورزی و توسعه روستایی، با رعایت تصویب‌نامه شماره ۳۰۷۴۳ تاریخ ۱۳۹۰/۱۱/۳۰ شورای عالی اداری، با محوریت وظیفه پژوهش در حوزه توسعه اقتصاد کشاورزی و ارتقای جایگاه آن در اقتصاد ملی و کارکرد توسعه روستایی و عشایری در راستای تأمین امنیت غذایی مردم، به صورت واحد سازمانی مدیریت پژوهش، به شیوه برون‌سپاری و استفاده از ظرفیت مراکز پژوهشی دولتی و غیردولتی، در سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی سازماندهی می‌شود.

۳-۱۰) شرکت‌های زیرمجموعه شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی ایران، با توجه به قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهارم (۴۴) قانون اساسی، به بخش غیردولتی نظیر اتحادیه‌ها و تعاونی‌های مربوطه واگذار و ساختار شرکت، بر اساس تمرکز وظایف بر تأمین و ذخیره احتیاطی کالاهای اساسی، در چارچوب قانون، اصلاح می‌شود.

۳-۱۱) شرکت سهامی خدمات مهندسی آب و خاک کشور، شرکت سهامی کشت و صنعت و دامپروری مغان، شرکت سهامی کشاورزی سفیدرود، شرکت شهرک‌های

کشاورزی، شرکت مادر تخصصی خدمات کشاورزی، صندوق بیمه کشاورزی و شرکت هواپیمایی خدمات ویژه با توجه به قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهارم (۴۴) قانون اساسی، به بخش غیردولتی نظیر اتحادیه‌ها و تعاونی‌های مربوطه واگذار می‌شوند.

۳-۱۲) در اجرای تصویب‌نامه شماره ۱۱۸۰۰ تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ هیئت‌وزیران، وظیفه تعیین خط‌مشی و ضوابط برای تولید، تکثیر، توزیع، حمل‌ونقل و خرید و فروش نهاده، از شرکت سهامی خدمات حمایتی کشاورزی و نیز وظیفه پیش‌بینی و تأمین اعتبارات لازم برای کمک به عمران داخلی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط از وظایف شرکت پشتیبانی امور دام کشور، منتزع و به عنوان وظایف حاکمیتی در ستاد مرکزی و واحدهای استانی وزارت جهاد کشاورزی سازماندهی می‌شوند.

ماده ۴- وزارت جهاد کشاورزی موظف است ظرف مدت حداکثر شش ماه از تاریخ ابلاغ این تصویب‌نامه، مستند به مأموریت و وظایف اساسی، موضوع مواد (۱) و (۲) و اصلاحات مذکور در ماده (۳)، با هدف ارتقای بهره‌وری بخش کشاورزی، هوشمندسازی، کاهش هزینه‌های جاری، چابک‌سازی و منطقی‌سازی اندازه وزارتخانه و در چارچوب فصول دوم و چهارم قانون مدیریت خدمات کشوری و سایر قوانین و مقررات مربوطه و رعایت اصول زیر، نسبت به بازرحی ساختار سازمانی وزارتخانه و سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه و وابسته خود، اقدام و آن را به تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور برساند.

۱) عدم گسترش تشکیلات دولت؛
۲) تقویت امور حاکمیتی در ستاد دستگاه اجرایی و واگذاری تصدی‌های اقتصادی و اجتماعی به بخش غیردولتی؛

۳) انتقال امور حاکمیتی از شرکت‌های دولتی به دستگاه ذی‌ربط با رعایت قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهارم (۴۴) قانون اساسی؛

۴) رعایت اصل عدم تمرکز در توزیع وظایف ملی و استانی؛

۵) اصلاح فرایندها با تمرکز بر نتیجه‌گرایی، رعایت کیفیت و دسترسی عادلانه؛

۶) هدف‌گرا نمودن واحدهای سازمانی با محوریت تجصیع فرایند انجام هر وظیفه منتج به خدمت مشخص در یک واحد سازمانی؛

۷) ارتقای مشارکت بخش غیردولتی به‌عنوان یکی از بازوهای اجرایی. تبصره - وزارت جهاد کشاورزی موظف است نسبت به ارائه پیشنهاد به شورای عالی اداری، به‌منظور سیر مراحل قانونی مربوط به تغییرات (ادغام، کاهش یا انحلال) سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه و وابسته خود اعم از اصلاح قوانین و مقررات مغایر یا مورد نیاز اقدام کند.

ماده ۵- وزارت جهاد کشاورزی موظف است نسبت به سازماندهی واحدهای استانی و شهرستانی و نیز سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه و وابسته خود، مطابق با ماده (۳۰) قانون مدیریت خدمات کشوری و در چارچوب تصویب‌نامه شماره ۴۷۷۴۱ تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۱ شورای عالی اداری، ظرف مدت حداکثر شش ماه از تاریخ ابلاغ این تصویب‌نامه، اقدام نماید.

ماده ۶- انجام هر نوع مأموریت یا وظیفه اساسی، خارج از مفاد مواد (۱) و (۲) این تصویب‌نامه یا اجرای وظایف اساسی، متفاوت از موارد و شیوه‌های مذکور در ماده (۲) ممنوع بوده و هرگونه تغییر، به‌منظور روزآمدسازی سند «مأموریت - وظایف اساسی» یا اصلاحات مذکور در ماده (۳) باید به تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور و تصویب شورای عالی اداری برسد.

ماده ۷- به استناد جزء (۱) بند (الف) ماده (۱۰۵) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت کشور، تخصیص هرگونه بودجه به وظایف خارج از وظایف اساسی مذکور در ماده (۲) و ساختارهای خارج از احکام این تصویب‌نامه، موضوع مواد (۳)، (۴) و (۵)، پس از زمان‌بندی تعیین‌شده، ممنوع است و سازمان برنامه و بودجه کشور موظف است در فرایند پیش‌بینی اعتبار بودجه سالانه برای وزارت جهاد کشاورزی و به‌منظور کسب اطمینان از عدم پیش‌بینی اعتبار برای فعالیت‌ها و وظایف خارج از مفاد مواد (۱) و (۲) این تصویب‌نامه و تشکیلات موازی و غیرضرور وزارت جهاد کشاورزی، نسبت به اخذ تأییدیه از سازمان اداری و استخدامی کشور در این رابطه اقدام کند.

ماده ۸- وزارت جهاد کشاورزی موظف است در اجرای وظایف اساسی مذکور در ماده (۲) و رعایت اصول مذکور در ماده (۴)، نسبت به راهبری نظام تقویت و حمایت از بخش غیردولتی در انطباق با ماده (۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری اقدام کند.

ماده ۹- به استناد بند (الف) ماده (۲۹) قانون مدیریت خدمات کشوری، وزارت جهاد کشاورزی موظف است با توجه به مفاد این تصویب‌نامه، به‌منظور تعیین سقف پست‌های سازمانی وزارت جهاد کشاورزی (ستاد ملی، واحدهای استانی و شهرستانی و سازمان‌ها و

تبصره ۱- صندوق بازنشستگی کشوری مکلف است نسبت به انجام تکالیف قانونی مربوط به صندوق انتقالی، از جمله احکام مندرج در جزء (۲) بند (الف) ماده (۵) و بند (الف) ماده (۲۸) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت کشور، اقدام نمایند.

تبصره ۲- صندوق بازنشستگی کشوری مکلف است در راستای یکپارچه‌سازی ساختارها و فرایندها و چابک‌سازی خود، از تاریخ ابلاغ این تصویب‌نامه، هرسال حداقل معادل (۲۵) درصد از تعداد کارکنان صندوق منتقل‌الیه را کاهش دهد و با رعایت قوانین و مقررات نسبت به خاتمه همکاری یا آنان اقدام نماید. اجرای این حکم در خصوص کارکنان، منوط به رعایت قوانین و مقررات استخدامی صندوق بازنشستگی کشوری و با رعایت حقوق مکنتیه آنان است. اصلاح ساختاری صندوق بازنشستگی کشوری به موازات اصلاحات صندوق منتقل‌الیه انجام می‌شود.

ماده ۲- وظایف و اختیارات مدیرعامل و هیئت‌مدیره و هیئت‌نظارت موسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد به‌ترتیب برعهده مدیرعامل و هیئت‌مدیره و هیئت نظارت صندوق بازنشستگی کشوری قرار می‌گیرد.

تبصره ۳- از تاریخ ابلاغ این تصویب‌نامه، سمت اعضاء هیئت‌مدیره و هیئت‌نظارت و مدیرعامل صندوق انتقالی خاتمه می‌یابد. چنانچه افراد مذکور دارای رابطه استخدامی (رسمی یا پیمانی) نباشند، به همکاری آنان نیز خاتمه داده می‌شود و در غیر اینصورت مشمول تبصره (۲) ماده (۱) این تصویب‌نامه هستند.

ماده ۳- صندوق بازنشستگی کشوری مکلف است نسبت به ایجاد حساب یا حساب‌های جداگانه برای امور مربوط به صندوق انتقالی یادشده، با رعایت اصول حسابداری اقدام نماید.

تبصره ۱- هیئت‌مدیره صندوق بازنشستگی کشوری مکلف است در صورت موافقت هیئت‌امناء صندوق، یک فرد واجد شرایط مقرر در تبصره (۱) بند (د) ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی را به‌پیشنهاد مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری به عنوان مدیر داخلی حساب، برای مدت دو سال انتخاب نموده و حدود اختیارات و حق‌الزحمه وی را تعیین نماید.

تبصره ۲- مدیر داخلی حساب، مسئولیت اداره حساب و دریافت و پرداخت وجوه بیمه بازنشستگی و نظارت مستمر بر عملیات حساب بیمه را تحت نظر هیئت‌مدیره صندوق بازنشستگی کشوری برعهده دارد. عزل وی در طول دوره مذکور یا انتخاب مجدد او برای یک دوره دو ساله دیگر بلامانع است. مدیر داخلی مکلف است گزارش سالانه حسابرسی شده را حداکثر تا پایان خردادماه سال بعد تهیه نموده و به هیئت مدیره صندوق بازنشستگی کشوری تسلیم نماید.

ماده ۴- مسئول حسن اجرای این تصویب‌نامه، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بوده و حسب تکالیف تعیین شده موظف است گزارش عملکرد آن‌را به شورای عالی اداری ارائه دهد. معاون اول رئیس‌جمهور - محمدرضا عارف

شماره ۷۹۷۷۹ ۱۴۰۴/۸/۲۸

مصوبه شورای عالی اداری در خصوص نحوه ساماندهی

نهادهای شورایی

دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای عالی اداری طی جلسات شماره یک‌صد و نود و شش، تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۶ و یک‌صد و نود و هفت، تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۱۶ به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور، سازمان برنامه و بودجه کشور و معاونت حقوقی رئیس‌جمهور، در اجرای ماده (۲) تصویب‌نامه شماره ۱۴۶۳۹ تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۲ شورای عالی اداری، بند (ب) ماده (۱۰۵) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت کشور و به استناد بند (۷) ماده (۱۱۵) قانون مدیریت خدمات کشوری، به‌منظور یکپارچه‌سازی نظام تصمیم‌گیری، «نحوه ساماندهی نهادهای شورایی» را به‌شرح زیر، تصویب کرد.

ماده ۱- تعاریف

- **شورای عالی / ستاد:** عالی‌ترین رکن تصمیم‌گیری جمعی در سطح کلان بوده و دارای صلاحیت سیاست‌گذاری راهبردی، برنامه‌ریزی، نظارت و هماهنگی در حوزه وظایف مصوب است.

- **شورا:** یکی از نهادهای تصمیم‌گیری جمعی، در سطح عملیاتی بوده و دارای صلاحیت سیاست‌گذاری اجرایی و برنامه‌ریزی، نظارت، مشورت و هماهنگی در حوزه وظایف مصوب است.

شرکت‌های تابعه و وابسته) تحت رویکرد چابک‌سازی ساختار سازمانی، اخذ مشارکت بخش غیردولتی و کاهش هزینه‌های دولت، نسبت به ارائه پیشنهاد، اقدام تا پس از اخذ تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور، فرایند تصویب توسط هیئت‌وزیران طی شود.

ماده ۱۰- وزارت جهاد کشاورزی موظف است در چارچوب ماده (۲۱) قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره‌های ذیل آن و در اجرای دستورالعمل ساماندهی نیروی انسانی دستگاه‌های اجرایی، تصویب‌نامه شماره ۲۰۶/۱۷۲۵۵۶ تاریخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۶ شورای عالی اداری، به‌ویژه احکام بند «ب» ماده (۳) آن تصویب‌نامه و نیز با توجه به تصویب‌نامه شماره ۱۳۸۸/۱۲/۲۷ تاریخ ۱۳۹۹/۱۱/۲۴ هیئت‌وزیران با عنوان ضوابط و شاخص‌های سازماندهی، طراحی و تنظیم تشکیلات دستگاه‌های اجرایی، به‌گونه‌ای اقدام نماید که در چارچوب قوانین و مقررات و رعایت اصول احترام به حقوق کارکنان، حفظ کرامت انسانی، ارتقای بهره‌وری نیروی انسانی، شفافیت در اطلاع‌رسانی و اعلام معیارها، سند برنامه نیروی انسانی آن وزارت در بخش‌های ستادی و عملیاتی، در بازه زمانی اقدامات مذکور در مواد (۴) و (۵) این تصویب‌نامه به تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور برسد.

ماده ۱۱- ساماندهی اموال غیرمنقول دولتی وزارت جهاد کشاورزی، از محل اصلاحات ساختاری حاصل از اجرای این تصویب‌نامه، براساس آیین‌نامه اجرایی مولدسازی اموال دولتی (تصویب‌نامه هیئت‌عالی مولدسازی دارایی‌های دولت، تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۱ و اصلاحات و الحاقات بعدی آن) و در چارچوب قوانین و مقررات، انجام می‌شود. وزارت امور اقتصادی و دارایی موظف است در چارچوب قوانین و مقررات، به‌گونه‌ای اقدام کند تا وضعیت اموال مذکور حداکثر یک سال از زمان ابلاغ این تصویب‌نامه، تعیین و منابع لازم در این رابطه اختصاص یابد. گزارش تفصیلی عملکرد این اقدام، هر شش ماه، از طرف وزارت امور اقتصادی و دارایی به شورای عالی اداری ارائه می‌شود.

ماده ۱۲- مسئول حسن اجرای این تصویب‌نامه، وزیر جهاد کشاورزی بوده و نظارت بر اجرا و ارائه گزارش عملکرد آن به شورای عالی اداری، برعهده سازمان اداری و استخدامی کشور است.

معاون اول رئیس‌جمهور - محمدرضا عارف

شماره ۵۳۴۷۸ ۱۴۰۴/۶/۱۸

مصوبه شورای عالی اداری در خصوص انتقال مؤسسه صندوق

حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد به صندوق بازنشستگی کشوری

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان اداری و استخدامی کشور

شورای عالی اداری در یکصد و نود و ششمین جلسه تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۶ به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به مصوبه هیئت‌امناء سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، مجوز اجرای ماده (۲۲) اساسنامه اصلاحی صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد، مصوب ۱۳۹۵/۰۲/۱۱ و دادنامه شماره ۲۴۶۵ مورخ ۱۳۹۸/۸/۲۸ هیئت‌عمومی دیوان عدالت اداری مبنی بر اعلام ماهیت دولتی برای موسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد و در اجرای بند (۴) سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، ابلاغی مقام معظم رهبری و جزء (۱) بند (الف) ماده (۱۰۵) برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت کشور، موضوع «انتقال مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد به صندوق بازنشستگی کشوری» را با رعایت شرایط زیر، تصویب کرد.

ماده ۱- مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد با تمامی وظایف، اختیارات، دارایی‌ها از جمله اموال منقول و غیرمنقول، سهام، امتیازات، موجودی، اسناد و اوراق، تعهدات و بدهی‌های دولت (شامل تمامی تعهدات اعم از مطالبات قانونی بازنشستگان، مستمری و وظیفه‌گیران) و سایر حقوق و کارکنان صندوق (رسمی و پیمانی) و با رعایت حقوق شرعی و قانونی ذی‌نفعان مربوطه، به صندوق بازنشستگی کشوری انتقال می‌یابد.

۱- سازمان برنامه و بودجه کشور مکلف است اعتبارات لازم برای پرداخت حقوق بازنشستگان، مستمری و وظیفه‌گیران صندوق منتقل‌الیه را در اعتبارات سالیانه صندوق بازنشستگی کشوری پیش‌بینی و منظور کند.

۲- تمامی دارایی‌ها و پرونده‌های شاغلین، بازنشستگان، مستمری و وظیفه‌گیران صندوق منتقل‌الیه، حداکثر، ظرف دو ماه بعد از ابلاغ این تصویب‌نامه تحویل صندوق بازنشستگی کشوری می‌شود.