



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۲۳۶۵۵

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۴/۰۷

بسمه تعالی

"یا صلوات بر محمد و آل محمد"

**بخشنامه به تمامی دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه
سازمان اداری و استخدامی کشور - سازمان برنامه و بودجه کشور**

با توجه به تعدد استعلامات و ابهامات دستگاه‌های اجرایی در خصوص تبصره ذیل بند (۵) تصویب‌نامه شماره ۲۱۴۸۷/ت/۵۹۸۲۶ هـ - مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۵ هیئت محترم وزیران، بدین وسیله نحوه اجرای بند مذکور به شرح ذیل ابلاغ می‌گردد:

۱- مبالغ ریالی ناشی از اجرای بند (۹) تصویب‌نامه شماره ۳۷۱۸/ت/۵۷۵۹۳ هـ - مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ هیئت وزیران معادل مبالغ تعیین شده در آخرین حکم کارگزینی کارمندان در سال ۱۴۰۰ بر مبنای مفاد تصویب‌نامه شماره ۱۷۷۹۹/ت/۵۸۷۰۸ هـ - مورخ ۱۴۰۰/۲/۲۱ هیئت وزیران و اصلاحات بعدی آن بدون تغییر باقی می‌ماند و در یک ردیف در احکام کارگزینی کارمندان درج می‌گردد.

این رقم ریالی مشمول افزایش ضریب سال ۱۴۰۱ نمی‌شود ولی در محاسبه اقلام پرداختی که حقوق ثابت مبنای محاسبه آنها می‌باشد، نظیر فوق‌العاده اضافه‌کار، فوق‌العاده ویژه، پاداش پایان خدمت و ... احتساب خواهد شد.

۲- مابه التفاوت‌های مربوط به حداقل دریافتی، موضوع بند (۷) تصویب‌نامه شماره ۳۷۱۸/ت/۵۷۵۹۳ هـ - مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ هیئت وزیران و اصلاحات بعدی آن و بند (۵) تصویب‌نامه شماره ۸۰۱۳/ت/۵۸۷۰۸ هـ - مورخ ۱۴۰۰/۱/۲۹ هیئت وزیران و اصلاحات بعدی آن، مربوط به همان سال بودجه‌ای بوده و محاسبه مجدد آن در سال ۱۴۰۱ مجوزی ندارد و صرفاً مقادیر مربوط به تفاوت تطبیق جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور تا سقف حداقل دریافتی به مبلغ ۵۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال محاسبه و در احکام کارگزینی کارمندان درج می‌گردد.

- به منظور ایجاد وحدت رویه و هماهنگی در اجرای این تبصره، با ذکر دو مثال موارد ابهامی تبیین می‌گردد:

مثال ۱) به طور مثال برای کارمندانی که در سال گذشته وفق ضوابط و مقررات مربوط، مشمول بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کشور و بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه ۱۳۹۸ کل کشور بوده‌اند و در سال جاری پس از اعمال افزایش‌های موضوع تصویب‌نامه مزبور، مجموع مبالغ مندرج در حکم کارگزینی آنها کمتر از مبلغ پنجاه و شش میلیون (۵۶,۰۰۰,۰۰۰) ریال باشد، بدین صورت عمل می‌گردد: